

COMUNE DI LOIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N.61

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LAVORO AGILE (SMART WORKING) - ESTENSIONE

L'anno **2023** , addì **VENTOTTO** del mese di **APRILE** alle ore **22:50** nella Casa Comunale, con partecipazione dei componenti in videoconferenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

1) MORGANTI FABRIZIO	SINDACO	SI
2) BENNI EMANUELA	VICE SINDACO	SI
3) BARTOLOMEI CORRADO	ASSESSORE	SI
4) LADINETTI LUCA	ASSESSORE	SI
5) MENETTI LAURA	ASSESSORE	NO

Partecipa il Segretario Comunale **LETIZIA RISTAURI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **FABRIZIO MORGANTI SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI LOIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.Lgs. 18.8.2000,
N° 267

OGGETTO: LAVORO AGILE (SMART WORKING) - ESTENSIONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DI AREA

Si esprime parere favorevole.

Loiano, 27/04/2023

IL RESPONSABILE DI AREA
ROSSETTI CINZIA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si esprime parere favorevole.

Loiano, 27/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
ROSSETTI CINZIA

**OGGETTO:
LAVORO AGILE (SMART
WORKING) - ESTENSIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la L. 7 agosto 2015, n. 124, ed in particolare l'art. 14, la quale aveva individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell'attività lavorativa,
- la L. 22 maggio 2017 n. 81 ed in particolare il capo II "Lavoro Agile",
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 01/06/ 2017 che approva gli indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2, dell'articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida contenenti regole relative all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti,
- il novellato art. 14 della legge n. 124/2015 da parte dell'art. 263 del D.L. n. 34/2020, il quale ha:
 - introdotto il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) finalizzato alla disciplina del lavoro agile in modalità ordinaria,
 - stabilito che il lavoro agile si applichi ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applichi ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano,
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 che ha inserito il POLA all'interno del PIAO (Piano integrato di attività e di organizzazione) in maniera integrata con gli obiettivi della performance, della trasparenza dei risultati, dell'organizzazione amministrativa e del contrasto alla corruzione,
- il DPCM dell'8 ottobre 2021 relativo alle modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni,
- le "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni",
- il Capo I del Titolo VI del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, rubricato "Lavoro Agile",
- il PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 37 del 04/04/2022 ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ LAVORO AGILE (SMART WORKING)", con la quale era stato fra l'altro prevista la percentuale di dipendenti impiegati in attività smartibili a cui può essere concesso lo smart working nella misura del 15%,
- n. 26 del 19/10/2022 ad oggetto "LAVORO AGILE (SMART WORKING) - ESTENSIONE IN

RELAZIONE AL CONTENIMENTO DEI COSTI DELL'ENERGIA", con la quale si estendeva lo smart working, mediante l'aumento della percentuale di dipendenti impiegati in attività smartibili a cui poteva essere concesso lo smart working, dal 15 per cento al 30 per cento, sino al 30 aprile 2023;

VALUTATA positivamente l'esperienza dell'ultimo anno, durante il quale lo strumento del lavoro agile è stato introdotto in maniera stabile ad integrazione, anche se in forma limitata e non preponderante, della prestazione lavorativa in presenza;

VISTO l'approssimarsi della termine previsto per l'estensione dello smart working al fine del contenimento dei costi energetici;

RITENUTA eccessivamente stringente la percentuale previgente del 15 per cento, al fine di un utilizzo efficace dello strumento del lavoro agile, quale strumento di resa della prestazione lavorativa in forma flessibile, a vantaggio sia dei dipendenti che dell'amministrazione stessa;

VALUTATO pertanto di aumentare in forma stabile la percentuale di dipendenti impiegati in attività smartibili a cui può essere concesso lo smart working, dal 15 per cento al 20 per cento;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

RITENUTO di provvedere in merito;

ACQUISITI, ai sensi del vigente art. 49 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267), i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili competenti;

CON VOTI favorevoli ed unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

1. per quanto premesso, di aumentare, a partire dal primo maggio 2023, la percentuale di dipendenti impiegati in attività smartibili a cui può essere concesso lo smart working, dal 15 per cento al 20 per cento;
2. di demandare gli adempimenti gestionali successivi ai Responsabili di Area, per quanto di competenza;
3. di comunicare il presente atto ai Responsabili di Area, all'Ufficio Personale, al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alle OO.SS. territoriali e alla RSU del Comune di Loiano.

Successivamente, a seguito di apposita votazione favorevole ed unanime resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI LOIANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 61 del 28/04/2023

OGGETTO:

LAVORO AGILE (SMART WORKING) - ESTENSIONE

Letto, approvato e sottoscritto.

FIRMATO
IL SINDACO
MORGANTI FABRIZIO

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
RISTAURI LETIZIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).