



**COMUNE DI LOIANO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA**

**ORIGINALE**

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	<b>424</b>
<b>Data</b>	<b>30/11/2021</b>

**DETERMINAZIONE  
DEL RESPONSABILE DI AREA**

Assunta il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE dell'anno DUEMILAVENTUNO da ROSSETTI CINZIA  
Responsabile del AREA RISORSE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE

**Oggetto:**

ASSUNZIONE IN PROVA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI,  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA  
C1 - GEOM. MATTIA BELTRANDI.

---

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DI AREA  
ROSSETTI CINZIA

OGGETTO.

## **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali che ascrive all'Area Risorse e Attività Produttive la gestione del Servizio Personale.

**RICHIAMATI** gli artt. 107 - 109 del TUEL, in forza dei quali le prerogative gestionali competono ai Responsabili dei Servizi (di Area), previa nomina sindacale.

**RICHIAMATO** il provvedimento del Sindaco n. 15 del 16/12/2020 con il quale le è stata affidata per l'anno 2021 la responsabilità dell'Area Risorse ed Attività Produttive, al cui interno è collocato il Servizio Personale.

### **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il DPCM n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- la L. n. 241/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il D.Lgs. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il DPR n. 3/1957 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- il DPR n. 445/2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- il DPR n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Regolamento UE n. 2016/679 "General Data Protection Regulation";
- il D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici;
- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica, del 15/04/2021;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il regolamento comunale disciplinante le modalità di assunzione;
- il regolamento comunale di contabilità.

**VISTO** il DUP 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 22/12/2020 e s.m.i..

**VISTO** il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 84 del 22/12/2020 e s.m.i..

**VISTO** il PEG 2021-2023 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 160 del 30/12/2020 e s.m.i..

**VISTO** il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 2/12/2020 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che nel fabbisogno del personale è prevista da dicembre 2021 l'assunzione di un "Istruttore Tecnico" - categoria C, necessaria per reintegrare la dotazione dell'Ufficio Tecnico a seguito mobilità volontaria di n. 1 unità.

**DATO ATTO** che il Comune di Loiano ha la capacità assunzionale per procedere all'assunzione di cui all'oggetto.

**RICHIAMATE:**

- la determinazione n. 301 del 08/09/2021 ad oggetto "Procedura selettiva pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" categoria C – posizione economica C1. Approvazione avviso di selezione pubblica."
- la determinazione n. 421 del 26/11/2021 ad oggetto: "Procedura selettiva pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di 'Istruttore Tecnico' categoria C – posizione economica C1. Approvazione verbali – Approvazione graduatoria – Assunzione del primo classificato".

**DATO ATTO** che con nota prot. 10080 del 26/11/2021, è stata comunicata l'assunzione al vincitore il quale, con nota acquisita al Protocollo del Comune di Loiano al numero n. 10123 del 30/11/2021, ha comunicato la sua accettazione.

**DATO ATTO**, inoltre, che il Comune di Loiano:

- ha adempiuto all'obbligo di trasmissione del piano triennale del fabbisogno del personale al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa di personale per l'anno 2020, posto dal comma 557, dell'art. 1, della L. 296/06 e s.m.i., rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, così come risulta dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 28/04/2021 di approvazione del rendiconto 2020 e che tale limite risulta rispettato in via previsionale anche nell'esercizio 2021;
- ha effettuato la ricognizione sulle eventuali situazioni di eccedenze di personale dalle quale non sono emerse situazioni di eccedenze di organico, così come risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2021;
- ha definito la dotazione organica con la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 18/12/2018, sulla base delle linee di indirizzo di cui al DM del 8/05/2018;
- ha approvato il Piano delle Performance 2021 – 2023 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 30/12/2020;
- ha approvato il bilancio di previsione 2021 ed il rendiconto 2020 nei termini stabiliti dalla legge;
- ha effettuato il regolare invio, nei tempi previsti dall'art. 9, comma 1-*quinquies* del D.L. n. 113/2016, dei dati alla Banca dati delle P.A. (Bdap);

- non si trova in condizione di dissesto, riequilibrio finanziario pluriennale o deficitarietà strutturale;
- non risulta inadempiente nei confronti dell'art. 9 comma 3bis del DL 185/2008 (certificazione, su istanza del creditore, di somme di somme certe liquide ed esigibili dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali).

**PRECISATO** inoltre che con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Savena Idice, cui è stata delegata la funzione, n. 32 del 03/05/2021, è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023.

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla assunzione a tempo pieno ed indeterminato, in prova, in qualità di "Istruttore Tecnico" categoria giuridica C, posizione economica C1, del Geom. Mattia Beltrandi, vincitore della selezione in oggetto, come meglio identificato nello schema di contratto allegato riservato.

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013 in ordine agli obblighi di pubblicazione;

### **DETERMINA**

Per le considerazioni meglio espresse in premessa:

1. di procedere all'assunzione in prova a tempo pieno ed indeterminato del vincitore della selezione in oggetto, Geom. Mattia Beltrandi, come meglio identificato nello schema di contratto allegato riservato, in qualità di "Istruttore Tecnico" categoria giuridica C, posizione economica C1, presso l'Area Territorio e Ambiente, a decorrere dal 13 dicembre 2021.
2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento ai seguenti capitoli di spesa del PEG 2021-2023:

cap/art.	impegno	descrizione
1610/1	1601	retribuzioni TEMPI IND.
1611/4	1604	oneri riflessi: INPDAP, INAIL, DS
1611/5	1605	oneri riflessi: INADEL, TFR
1687/600	1660	IRAP

3. di dare atto che il neo assunto dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro di cui allo schema allegato riservato al presente atto.
4. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della vigente normativa.