



COMUNE DI LOIANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 531

Data 22/12/2023

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DI AREA**

Assunta il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTITRE da ROSSETTI CINZIA
Responsabile del AREA RISORSE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Oggetto:

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE" AREA CONTRATTUALE
ISTRUTTORI. AMMISSIONE CANDIDATI E MODIFICA DIARIO DELLE PROVE.

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
ROSSETTI CINZIA

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE" AREA CONTRATTUALE ISTRUTTORI. AMMISSIONE CANDIDATI E MODIFICA DIARIO DELLE PROVE.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali che ascrive all'Area Risorse e Attività Produttive la gestione del Servizio Personale.

RICHIAMATI gli artt. 107 - 109 del TUEL, in forza dei quali le prerogative gestionali competono ai Responsabili dei Servizi (di Area), previa nomina sindacale.

RICHIAMATO il provvedimento del Sindaco n. 7 del 14/12/2022 con il quale le è stata affidata per l'anno 2023 la responsabilità dell'Area Risorse ed Attività Produttive, al cui interno è collocato il Servizio Personale.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il DPCM n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- la L. n. 241/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il D.Lgs. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il DPR n. 3/1957 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- il DPR n. 445/2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- il DPR n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

- il Regolamento UE n. 2016/679 “General Data Protection Regulation”;
- il D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la deliberazione della Giunta Regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005 e s.m.i., prot. n. SPS/05/3048, “Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n.24/2003”;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale disciplinate l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il regolamento comunale disciplinante le modalità di assunzione;
- il regolamento comunale di contabilità.

VISTO il DUP 2023-2025 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 21/12/2022 e s.m.i..

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 21/12/2022 e s.m.i..

VISTO il PEG 2023-2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 162 del 21/12/2022 e s.m.i..

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, facente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2023 e s.m.i., la quale prevede l'assunzione con decorrenza dicembre 2023 di un Istruttore di Polizia Locale a seguito di cessazione di n. 1 unità;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 451 del 14/11/2023 ad oggetto “Procedura selettiva pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di “Istruttore di Polizia Locale” Area Contrattuale Istruttori. Approvazione avviso di selezione pubblica.”;
- la determinazione n. 510 del 18/12/2023 ad oggetto “Procedura selettiva pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di “Istruttore di Polizia Locale” Area Contrattuale Istruttori. Nomina commissione esaminatrice.”;

DATO ATTO che:

- l'avviso è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA in data 15/11/2023;
- il termine per presentare le domande di partecipazione alla selezione scadeva il 14/12/2023 alle ore 12:00.

DATO ATTO che entro la scadenza di cui sopra n. 34 (trentaquattro) candidati hanno inviato la loro domande online.

RITENUTO opportuno procedere alla individuazione dei candidati da ammettere al procedimento di selezione.

RITENUTO inoltre di posticipare gli orari di svolgimento delle prove, per consentire alla commissione di disporre di un maggior lasso di tempo per le attività preliminari alle stesse;

DETERMINA

1. **DI AMMETTERE** alla prova della selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore di Polizia Locale" Area contrattuale Istruttori, n. 32 (trentadue) candidati come da elenco allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione (per il rispetto della privacy, indicato il codice della domanda corrispondente al candidato);
2. **DI AMMETTERE CON RISERVA** alla prova della selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore di Polizia Locale" Area Contrattuale Istruttori, n. 2 (due) candidati, come da elenco allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione (per il rispetto della privacy, indicato il codice della domanda corrispondente al candidato);
3. **DI DARE ATTO** che verrà effettuata nei confronti del candidato dichiarato vincitore della selezione concorsuale, la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati.
4. **DI MODIFICARE** il diario delle prove della procedura selettiva in oggetto, definito con la determinazione n. 451 del 14/11/2023 con il seguente, come segue (la modifica riguarda esclusivamente l'orario delle prove, non i giorni):
 - **PROVA SCRITTA:** presso la sede municipale – via Roma n. 55 - 40050 Loiano (BO), il giorno **lunedì 15 gennaio 2024**, con convocazione dei candidati alle **ore 14:30** ed inizio della prova alle **ore 15:00**;
 - **PROVA ORALE:** presso la sede municipale – via Roma n. 55 – 40050 Loiano (BO), il giorno **giovedì 18 gennaio 2024**, con convocazione dei candidati alle **ore 9:30** ed inizio della prova alle **ore 10:00**.
5. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Personale affinché trasmetta il presente atto alla commissione esaminatrice al fine di proseguire il procedimento concorsuale.
6. **DI PUBBLICARE** sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Loiano, sezione Amministrazione Trasparente:
 - l'elenco dei candidati ammessi alla selezione di cui sopra,
 - la modifica degli orari delle prove selettive.
7. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio online del Comune di Loiano.

**ENTE: COMUNE DI LOIANO***Allegato (A) alla determinazione dirigenziale n. 531 del 22/12/2023***PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI
"ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE AREA CONTRATTUALE ISTRUTTORI.****ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE**

	CODICE DOMANDA
1	5YTWT8KGF8
2	4B7316YBW9
3	HUSZ8DBXFX
4	PM5PP4G4GQ
5	58VBZESCNS
6	F18V2337EZ
7	F5HTG3KD9U
8	GD89N3ZGMW
9	59V6T9RYRE
10	1539XFHKD3
11	8QXV7U4YX7
12	PSVAR6UMC9
13	6288GBND59
14	55DMK46UW3
15	EYAE9K8H53
16	E3PHKXVQEV
17	KB9VSV1M36
18	H1WVR6Q2BG
19	RB95FRUMXH
20	NVDABGMU44
21	9GM68AK7GG
22	Q9486TUHW1
23	66F7VZH5RP
24	BAXRPANGFG
25	17VDTM6KS5
26	9RCFYFSZRA
27	Z17H8F36WF
28	ZGT46F1M95
29	U4RPZAXCGE
30	WSND9GV8FK
31	VR1TWF3D6F
32	KYD32B69VF

ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ALLA SELEZIONE

	CODICE DOMANDA
1	EK4YRAHNKN
2	WCA7CYQGK7